

**Apprenti (e) éducateur spécialisé ( Homme/Femme**

**SAU-92**

45 RUE Labouret-54 bis rue St Hilaire

92700 Colombes

Tel :

* 01.47.81.60.45
* 01.47.81.94.83

[Sau92@avvej.asso.fr](mailto:oustal@avvej.asso.fr)

Adresse LinkedIn

https://www.avvej.asso.fr

**Poste et salaire**  
Selon CCNT 15 mars 1966

CDI temps complet.

35 heures

**Formation et expérience**   
réussite aux sélections du centre de formation

**Prise de Poste :**

Septembre 2023

**Personne à contacter**

Envoyer lettre de motivation  
+ CV à :

Madame TAIRELLIS Florence, Directrice

45 rue Labouret- 54 bis rue St Hilaire

92700 Colombes

🖂 [f.tairellis@avvej.asso.fr](mailto:f.tairellis@avvej.asso.fr)

L’**A**ssociation **V**ers la **V**ie pour l’**E**ducation des **J**eunes, reconnue d’utilité publique, intervient dans les domaines de la protection de l’enfance, l’action médico-sociale en faveur des enfants et l’insertion des adultes en situation d’exclusion.

L’Association est implantée dans 5 départements franciliens avec 18 établissements plus de 750 salariés qui accompagnent près de 3500 enfants et adultes par an.

Forte de ses valeurs, l’AVVEJ anime et développe des actions à destination des enfants, adolescents et adultes.

**Présentation de l’établissement SAU 92 :**

Le SAU de Colombes a pour mission d’accueillir immédiatement de façon inconditionnelle 28 adolescents mixtes. Les jeunes sont répartis sur deux unités de travail ;

- Une unité d’hébergement collectif de 11 adolescents.

- Une unité d’hébergement extérieur en famille relais de 17 adolescents.

* Le SAU dispose également d’un service de PAD pour 6 mesures.

**Missions et activités principales :**

En collaboration avec la Cheffe de Service :

* - Accueil, Observation, évaluation et orientation des jeunes admis dans le cadre de l’urgence pour une durée de 2 à 4 mois sur le service de l’accueil collectif

**Savoir-être et savoir-faire**

* Capacités d’analyse, d’évaluation et d’investigation.
* Savoir faire face à des situations sensibles et d'urgence.
* Communiquer et collaborer en équipe

L’AVVEJ est attentive à sa politique des Ressources Humaines, notamment avec un accompagnement à l’intégration des nouveaux salariés, un dispositif de formation attractif, la valorisation des parcours professionnels avec le levier de la mobilité au sein des 18 établissements en Ile de France