



« Il ne faut jamais renier le
passé mais l'assumer pour

**féconder
l'avenir »**

Sommaire

INITIATIVES ASSOCIATION

Edito	3
Timeline	4
Prévention des radicalisations	6
Reconnaitances régionales	7
INITIATIVES renforce ses partenariats en ESS aux niveaux national et international	8
Service civique & prévention	9

INITIATIVES ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

Edito	10
Data 2016	11
Conjuguer l'espace et le temps : de l'urgence à la stabilisation, de l'errance au logement	12
Prendre le temps de penser une tâche particulièrement ardue	13

INITIATIVES FORMATION

Edito	14
Data 2016	15
Institut Supérieur Technique en Travail Social (IS2TS-INITIATIVES)	16
Faculté Libre d'Études Politiques et en Économie Solidaire (FLEPES-INITIATIVES)	18

NOUS TRAVAILLONS EN PARTENARIAT OU EN RÉSEAU AVEC



www.initiatives.asso.fr

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2016 DE L'ASSOCIATION INITIATIVES
© Mars 2016 / Tous droits réservés

INITIATIVES, 43 boulevard du Maréchal Joffre, 92340 BOURG-LA-REINE
INITIATIVES, 3 rue des Pins, 34000 MONTPELLIER

Directeur de la publication : Pascal COLIN
Réalisation et rédaction : Isabelle ULLERN / David PASSERON
Graphisme et mise en page : Ghani BAZZAOU / David PASSERON
Crédits photos : INITIATIVES sauf lorsque mentionné

NB : le terme « étudiant » désignant les bénéficiaires de toutes nos formations est employé à INITIATIVES pour désigner les stagiaires de la formation professionnelle



Féconder l'avenir

Cette année, un arbre illustre notre couverture. Pourquoi ce choix ? Un arbre s'inscrit dans une histoire, dans un environnement auquel il contribue. Pour se développer harmonieusement, il a besoin de racines profondes. En effet, comment sans sève un arbre pourrait-il porter de bons fruits ? Dans une période d'interrogations, il est plus que jamais nécessaire de s'interroger sur le sens des actions engagées. **Si nous savons d'où nous venons, nous pouvons pleinement habiter le présent et ensemble féconder l'avenir.**

Le rapport d'activité 2016 de l'association INITIATIVES est un focus sur la réalité vécue et les actions menées par les 179 salariés et formateurs associés au service des **2 100 personnes accueillies sur nos sites d'Ile-de-France et d'Occitanie.**

Formation et innovation sociale ont toujours été étroitement liées dans la vie d'INITIATIVES depuis sa fondation. **Engagement au service de l'accompagnement des premiers malades du sida.** Aujourd'hui, les Appartements de Coordination Thérapeutique de notre établissement médico-social poursuivent cette aventure en accompagnant au quotidien des personnes atteintes de maladies chroniques et en situation de fragilité psychologique et sociale.

Cette démarche permet de mieux comprendre la création par INITIATIVES en partenariat avec l'ARS Ile-de-France **d'une mission d'animateur prévention santé** dans le cadre du Service Civique afin de mener des actions auprès des jeunes notamment lors du Festival Solidays.

« Si nous savons d'où nous venons, nous pouvons pleinement habiter le présent et ensemble féconder l'avenir. »

Développement de formations professionnelles répondant aux besoins des établissements médico-sociaux. En 2016, c'est le démarrage de la nouvelle formation d'Accompagnant Educatif et Social qui remplace la formation d'AMP. **Depuis 25 ans, plus de 9 000 personnes ont été**

formées par INITIATIVES, souvent avec des parcours atypiques. Partis sans moyens mais non sans enthousiasme, nous sommes heureux aujourd'hui de bénéficier d'un conventionnement par les régions Ile-de-France et Occitanie.

INITIATIVES c'est aussi une démarche militante en matière d'innovation sociale et solidaire. Formation de dirigeants en Economie Sociale et Solidaire de niveaux I et II RNCP.

Un engagement au service de la cohésion sociale et du bien vivre ensemble avec notamment la création de la **Faculté Libre d'Etudes Politiques et en Economie Solidaire et la formation d'Ambassadeurs de la laïcité.**

Plus que jamais, il est nécessaire d'avoir de l'audace pour changer les mentalités et les pratiques. C'est le sens de nos nombreux partenariats dont celui avec le GR1, l'Observatoire du développement et de l'action sociale (ODAS) et le Réseau national de l'économie sociale et solidaire (RENESS).

Ensemble, fécondons l'avenir pour plus de solidarité.

Pascal COLIN
Directeur général



TIMELINE

FAITS MARQUANTS 2016



JANVIER

Formation d'ambassadeur de la laïcité : 3ème rentrée pour la formation donnant accès aux Diplômes d'Université de médiation socioreligieuse en partenariat avec l'Université de Strasbourg. Page 19.



Extension des locaux : nouvel espace dédié la Faculté Libre d'Etudes Politiques et en Economie Solidaire FLEPES-INITIATIVES



Rencontre avec François SOULAGE, Président du collectif ALERTE et Sonia LABOUREAU, pour la CIMADE.



21ème colloque de la FNH-VIH organisé à Paris : le service communication digitale d'INITIATIVES anime un atelier.



Solidays 2016 : 1000 jeunes rencontrés par les animateurs prévention santé en Service Civique en partenariat avec l'ARS Ile-de-France. Page 9.



78 étudiants Moniteur-éducateur et Educateur Spécialisé obtiennent leur Diplôme d'Etat sur notre site Ile-de-France. Photos : Facebook/initiativesformation



Conseil de la Vie Sociale : le Service des ACT d'INITIATIVES lance son intranet afin de mettre à la disposition des résidents des informations sur les activités collectives organisées par le CVS et favoriser la communication avec l'équipe d'encadrement : www.cvs-initiatives.fr



La Région Ile-de-France conventionne INITIATIVES : 10 places pour la formation Moniteur-éducateur et 10 places pour la formation Educateur spécialisé. Pages 7 et 16.



La Région Occitanie agréée INITIATIVES à Montpellier pour ouvrir la formation préparant au nouveau Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES). Page 16.



Forum annuel des grands pédagogues organisé par l'école d'éducateurs d'INITIATIVES FORMATION. Reportage sur Youtube.



La FLEPES organise une action de formation continue sur la médiation socioreligieuse pour la Région Pays-de-la-Loire.



INITIATIVES obtient le Label qualité « Certif'Région » délivré par la Région Occitanie pour son site de Montpellier. Page 16.



INITIATIVES s'engage avec le GR1 pour l'innovation en formation sociale. Page 17.



Ouverture de la nouvelle formation niveau II homologuée par le RNCP : « Chef de projet spécialisé en ESS ». Page 19.



Ambassadeur de la laïcité : France 2 réalise un reportage sur notre formation à voir sur notre chaîne Youtube.



INITIATIVES accueille l'association Atmosphère de Rue et Street work Training Institute pour une semaine de formation sur le thème « Radicalisation : le travail social de rue, une réponse éducative ».



L'École de la Protection de l'Enfance ouvre dans les locaux de la FLEPES, partenaire du Journal des Acteurs Sociaux (JAS), et de l'Observatoire du Développement et de l'Action Sociale (ODAS), créateurs de l'École.



Participation de la FLEPES au Conseil du Bien Vivre Ensemble de la Ville d'Antony. La FLEPES apporte sa contribution au dialogue inter-religieux. Reportage sur notre chaîne Youtube.



Formation des élus : la FLEPES et ATK ELUS ouvrent une formation pour les élus afin de comprendre les enjeux de la radicalisation et mettre en place une politique et une stratégie de promotion du bien vivre ensemble et de la laïcité. Page 6.

DÉCEMBRE



Colloque à l'Assemblée Nationale : une délégation de la FLEPES participe à un colloque sur le thème de la radicalisation lors duquel la doyenne de la FLEPES intervient.

Prévention des radicalisations

La FLEPES mobilise son expérience en médiation socioreligieuse et étend ses actions dans les Régions

De l'action locale aux études politiques : mobiliser la société civile par la formation

En matière de « prévention de la radicalisation », aucun acteur à ce jour n'a dépassé le stade expérimental, aucun ne peut agir seul ou prétendre à l'expertise accomplie.

La FLEPES ouvre la formation sociale à une meilleure connaissance de la vie concrète des cultes, au plan communal et des dynamiques culturelles et sociales. Tout ce qui peut contribuer à arracher et à préserver le religieux de l'idéologisation politique est nécessaire. Nos pédagogies réinscrivent les hommes et les femmes religieux au cœur de la vie associative, de la société civile, sans que cette dernière ne redevienne par cela religieuse. Au contraire.

Autant que les professionnels de l'action éducative et sociale, les acteurs politiques locaux et les acteurs associatifs religieux ont besoin de formation-recherche au service de leurs meilleures prises de responsabilité en cours face aux difficultés liées à tout ce qui, de près ou de loin, tend à déchirer le "vivre ensemble" prôné par les maires de France.



Conseil du bien vivre ensemble à Antony (92)
Une expérience innovante afin de favoriser
notamment le dialogue inter religieux.



Premiers élus et cadres
territoriaux formés en
partenariat avec ATK ELUS

Formation des élus locaux et acteurs territoriaux : la Faculté Libre d'Etudes Politiques INITIATIVES s'engage

La FLEPES-INITIATIVES veut montrer combien la loi 1905 déploie tout son potentiel aux plans communal et intercommunal

En partenariat avec un organisme agréé par le Ministère de l'Intérieur, ATK-ELUS, la FLEPES-INITIATIVES propose sa longue expérience dans les questions socioreligieuses, la laïcité et la prévention des clivages psychosociaux dangereux au service des acteurs municipaux : ils sont les premiers responsables politiques en France, travaillent en équipes, maillent le tissu urbain et sociétal et ont besoin de tous les soutiens pour affronter la crise civique que constitue la tentation terroriste actuelle.

La formation proposée insiste sur les moyens d'optimiser les dynamiques de vie associative 1901 et 1905 en vitalisant la société civile ainsi que sur les tactiques possibles, au cas par cas, pour réasseoir le droit commun de toutes parts. Elle met à jour les connaissances sur les dispositifs existants et les rapports de veille en matière de prévention de la « radicalisation » et l'action en réseaux. Enfin, invitant des acteurs ministériels et préfectoraux aux côtés des intervenants experts, elle privilégie l'efficacité en recourant à l'art du diagnostic ciblé des situations concrètes présentées par les élus locaux et cadres territoriaux en formation.

Reconnaisances régionales

Les présidentes des régions Ile-de-France et Occitanie conventionnent l'association INITIATIVES

Un encouragement à poursuivre notre investissement pédagogique

En septembre 2016, l'association INITIATIVES a été informée par un courrier de la Présidente de la Région Ile-de-France du conventionnement de 20 places pour nos formations d'éducateurs sur le site de Paris sud. En décembre 2016, nous avons reçu un courrier de la Présidente de la Région Occitanie nous informant de l'obtention du Label qualité Certif'Réunion pour notre site de Montpellier. Par ailleurs, en février 2017, la Région Occitanie nous a fait part de sa décision de conventionner 10 places pour la formation d'accompagnant éducatif et social sur notre site de Montpellier. Ces bonnes nouvelles sont un encouragement à poursuivre avec enthousiasme notre investissement pédagogique et la qualification des professionnels dans un secteur porteur de cohésion sociale et en pleine évolution : l'économie sociale et solidaire dans lequel la FLEPES-INITIATIVES s'investit pleinement.



Une partie de la promo 2016 des étudiants Moniteur-éducateur dont plusieurs ont pu bénéficier de places financées par la Région Ile-de-France



Formation d'acteurs socioéducatifs de la Région Pays-de-la-loire

Les régions Alsace et Pays-de-la-Loire sollicitent notre expertise

Agir au long cours, arpenter la pluralité réelle des territoires, privilégier les ressources de la société civile

Région Grand Est, opération inédite : formation de cadres religieux à l'accompagnement de jeunes profils radicalisés pilotée par le Cabinet du Préfet du Bas-Rhin sous couvert du CIPDR*. La FLEPES innove avec ses partenaires privilégiés: la Faculté FTP et le Service de formation continue de l'Université de Strasbourg (UDS). La spécificité de l'apport est de mettre au travail les acteurs de la vie religieuse pour traduire leurs convictions dans la langue commune de l'éducation civique. Cette expérimentation a fait l'objet d'un rapport FLEPES / FTP transmis au Ministère de l'Intérieur et d'une audition devant la Secrétaire générale du CIPDR.

Région Pays-de-la-Loire : formation interservices territoriaux & interinstitutions socioéducatives, pilotée par le Conseil départemental de la Sarthe, la Région, la ville et l'Académie du Mans**. La FLEPES-INITIATIVES a contribué à un dispositif de formation sur les potentiels méconnus d'interculturalité sociale de la laïcité et de la loi 1905.

*Comité Interministériel de Prévention de la Délinquance et de la Radicalisation, présidé par le 1er Ministre et le Ministre de l'Intérieur par délégation **encadrée par le CIPDR



INITIATIVES renforce ses partenariats en ESS aux niveaux national et international

Primés pour leurs projets d'Economie Sociale et Solidaire (ESS)

Excellence de nos intervenants et stagiaires formation ESS niveau I RNCP

Un stagiaire diplômé de la promotion 2016 a été primé lors du 12^{ème} Trophée Direction[s] pour le projet d'économie sociale et solidaire en Essonne qu'il a développé durant sa formation (catégorie «Promotion de la citoyenneté et participation des usagers et de leur famille»). Le projet consistait en la mise en œuvre d'une formation au PSC1 demandée par les personnes souffrant de troubles psychiques, soucieuses de leur citoyenneté.



Une équipe de formateurs en ESS d'INITIATIVES a reçu le Prix de l'Innovation sociale 2016 à Angers, catégorie «Partenariat public/privé» pour son projet d'un restaurant de formation de jeunes en situation de décrochage. Porteurs du projet : AGAPE et IRCOM, nos partenaires.



Projet de restaurant solidaire primé par la Ville d'Angers



Renouvellement à Dakar de la convention de partenariat entre Ali Mbaye, Professeur titulaire d'économie à l'Université Cheikh Antar Diop de Dakar et Président de l'Institut Universitaire de l'Entreprise et du Développement (IUED, Sénégal) et Philippe Girardet, Directeur de la FLEPES



Philippe Girardet devant la plaque rappelant la construction du Centre de Formation de l'Association Protestante du Sénégal en 1998. En 2016, un partenariat en ESS se développe avec la FLEPES.

A l'international, la FLEPES acteur de formation et d'intervention en ESS



La FLEPES sert le « développement humain » (démocratie et écologie, éducation, égalité et indépendance).

La FLEPES a finalisé le partenariat avec l'Institut Universitaire de l'Entreprise et du Développement (IUED) de Dakar, agréé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche au Sénégal.

La formation professionnelle de la FLEPES, «Ingénieur en Economie Solidaire et Gouvernance Sociale», double un Master 2 de « Management des ONG et Ingénierie de Développement ».

Le Fonds de financement de la formation professionnelle et technique du Sénégal a accordé à ce dispositif un agrément pour 3 ans.

La FLEPES suit l'élaboration et le développement solidaires de 34 projets dont par exemple :

Reconstitution de la mangrove (écosystème de marais maritime) dans la région naturelle du delta du Siné Saloum, sud du Sénégal, pour développer une production d'huîtres, commercialisée par une coopérative de femmes. **Extension et développement du circuit commercial** dans une entreprise de production de poulets de chair, permettant l'embauche de personnes en situation de handicap (démarche complètement novatrice en Afrique).

Service Civique & prévention

1 800 BÉNÉFICIAIRES D' ACTIONS DE PRÉVENTION
178 DEMANDES DE SERVICE CIVIQUE
31 VOLONTAIRES ACCUEILLIS SUR NOS 2 SITES

Le Service Civique : un travail d'équipe et une action collective volontaire dans un monde qui ne peut en oublier le sens utile, vital.

INITIATIVES a fait d'emblée le choix de constituer le Service Civique en travail d'équipe. Nous avons en permanence deux équipes dédiées à nos deux missions agréées, la prévention santé et la réduction de la fracture numérique. Ces deux équipes de jeunes sont accompagnées de près, et de façon personnalisée également, par le cadre coordinateur (David POUX) qui veille aussi à leur qualification. Toutefois elles apprennent à fonctionner rapidement de façon autoportée, en quelque sorte, autour des actions quotidiennes liées à leurs missions principales respectives.

C'est exigeant pour les volontaires, il ne leur faut pas craindre le vertige passager du désœuvrement : ça pousse à agir, réagir, en créant la réinvention permanente des missions. L'autre grande difficulté de ce service civique alors, c'est de parvenir à renouveler constamment les équipes tout en assurant une transmission rapide des acquis de cette expérience collective.

Tout cela constitue un pari prenant mais qui reste tellement enthousiasmant : accueillir les bonnes volontés à la source (jeunesse, idéal), pérenniser la grande tradition si utile du service volontaire (comme celui des Pompiers), maintenir les valeurs et l'engagement à l'aube de la vie professionnelle...



La mission de Service civique « animateur prévention santé » à INITIATIVES est réalisée en partenariat et avec le soutien de l'Agence Régionale de Santé Ile-de-France



Solidays 2016 : stand des animateurs prévention santé en Service civique à Initiatives



Volontaire Service Civique en mission au Centre de Ressources

SOLIDAYS 2016

1 000 JEUNES RENCONTRÉS PAR NOS ANIMATEURS PRÉVENTION SANTÉ EN SERVICE CIVIQUE

Après le succès de Solidays 2015 où de nombreuses personnes sont venues rencontrer les volontaires en Service Civique d'INITIATIVES, notre équipe d'animateurs prévention santé a animé de nouveau un stand lors de l'édition 2016 qui a rassemblé plus de 200 000 personnes. A cette occasion de nombreuses personnalités nous ont fait l'honneur de visiter notre stand prévention. Restons mobilisés contre les discriminations et le sida.

Photos sur Facebook / initiatives formation



Atelier prévention santé dans un lycée d'Ile-de-France par les animateurs prévention santé en Service Civique à INITIATIVES



Jean-Luc ROMERO et Valérie PÉGRESSE

Solidays 2016 : Visite du stand Service Civique INITIATIVES



Volontaire Service Civique en mission au Centre de Ressources



Anne HIDALGO



Marisol TOURAINE



Nathalie KOSCIUSKO-MORIZET

Travailler les dynamiques collectives

L'année 2016 a été l'occasion de mettre à l'épreuve et d'approfondir trois points saillants de notre action avec les résidents :

L'enjeu de la vie collective aux ACT. Une forte mobilisation des résidents en 2016 a permis de mettre en place différents ateliers, comme le jardinage et la cuisine, donnant l'opportunité de partager des moments de repas plus festifs. Ces temps collectifs favorisent la rencontre et apportent de la joie. Ils offrent un contraste avec le temps d'urgence où, par ailleurs, vivent les résidents. La vie collective, synonyme de partage et d'insouciance ponctuelle, offrent un temps de pause où l'on prend le plaisir de se faire plaisir les uns les autres.

Le facteur temps pour les résidents. L'hébergement en Appartement de Coordination Thérapeutique est temporaire. Nous avons fixé cette période à une durée de 2 ans afin de maintenir une dynamique d'investissement dans le développement des projets individuels mis en place avec chaque résident lors de l'arrivée aux ACT. La présence de la maladie, par ailleurs, raccourcit le temps. Dès lors chaque attente subie entre deux étapes d'un projet (par exemple, attendre l'attribution d'un logement au-delà des 2 ans d'accompagnement prévus) génère de l'anxiété, pas seulement l'impatience de sortir. Pour l'année 2016, nous avons 9 personnes qui sont sorties des ACT (1 décès et 8 relogements de droit commun). Ce processus requiert tout particulièrement l'attention des membres de l'équipe pluridisciplinaire durant tout le déroulement de la temporalité d'accompagnement.

La nécessité du sens de « l'intérêt général » (le sens commun de l'histoire du projet d'établissement). L'année 2016 a permis d'embaucher de nouveaux salariés afin de renforcer respectivement le pôle médical et le pôle social de l'équipe des ACT. La cohésion entre les professionnels a été dans un premier temps bousculée, mettant en déséquilibre les liens de confiance acquis préalablement. L'appropriation, par l'équipe, de nouvelles composantes, en terme de personnalités, de métiers, de règles, a conduit à faire évoluer les méthodes de travail : réélaborer les styles d'intervention en insistant sur les différences et leur complémentarité, repenser les protocoles de coopération s'impose ainsi que la nécessité de se réapproprier le projet d'établissement : ce dernier ne fournit pas seulement un cadre, des règles et les critères agréés d'évaluation qualitative de l'action du service, il réclame aussi un fort sens commun de « l'intérêt général », et le respect. Ce dernier valorise en effet l'organisation associative dans son ensemble, au nom de laquelle et grâce à laquelle agissent les professionnels pour le public accueilli.

Comme il fut rappelé lors d'un séminaire de cadres d'INITIATIVES à Strasbourg en juin 2016, l'association n'est pas une bulle coupée de la vie extérieure, son histoire partagée favorise l'hospitalité : connaître le passé permet d'accueillir. Les services d'INITIATIVES et chaque service même sont à l'image d'un arc en ciel : c'est l'ensemble des couleurs présentes, en rapport avec l'air et l'eau qui les révèlent, qui compose une unité. En cette unité complexe, aucune des couleurs ne prédomine et chacune compte.



Patrick BACHELIER
Chef de service

VERBATIM - Un mot du Président d'INITIATIVES

« Il y a plein d'organismes qui ont des valeurs, mais sur quoi reposent-elles pour être chevillées au corps ?

Il faut des visions profondes sur l'humain, jusque dans la personnalité de chacun. Tant qu'à INITIATIVES ces valeurs-là sont mises en pratique, en dépit des difficultés que cela induit, avec une exigence qui frise le sentiment d'impossible, on garde comme force l'aspiration à y arriver, et cela permet d'aller et de tenir dans la déclinai-sion quotidienne.

On sera tous un jour dépendant d'autrui, avec l'âge, et là, tout change... Combien alors on se sent dépendant de l'autre, c'est-à-dire : « comment est-ce

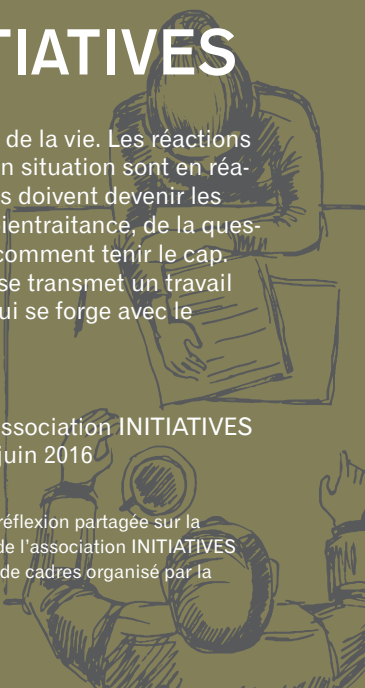
qu'il me regarde ? » Quand on en est à ce stade de vulnérabilité et de besoin de confiance, on touche à la substance même de l'humanité.

Prendre un certain recul à partir de cela au regard de l'action professionnelle quotidienne, ça permet de se dire qu'on est tous perfectionnistes : on voit que dans le quotidien, on sait toujours comment ça ne marche pas mais on oublie comment ça marche quand même. Les temps de recul permettent de voir ce qu'on a pu faire ensemble. Et cela dépend de la conviction de chacun. S'il y a ancrage entre la personnalité, les valeurs et les convictions, s'il y a une assise dans cet ancrage à travers

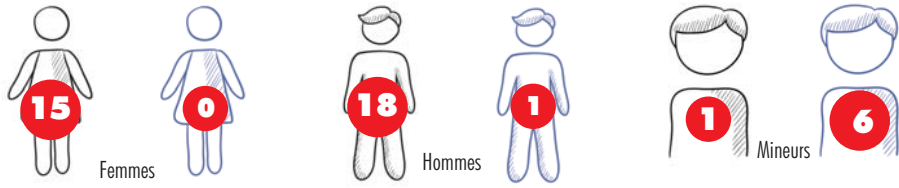
les fluctuations de la vie. Les réactions épidermiques en situation sont en réalité saines : elles doivent devenir les moteurs de la bienveillance, de la question de se dire comment tenir le cap. A INITIATIVES se transmet un travail de conviction qui se forge avec le temps. »

Jean DAUTRY
Président de l'association INITIATIVES
Strasbourg, 29 juin 2016

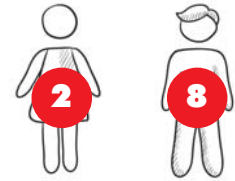
Après un temps de réflexion partagée sur la Charte des valeurs de l'association INITIATIVES lors d'un séminaire de cadres organisé par la Direction générale.



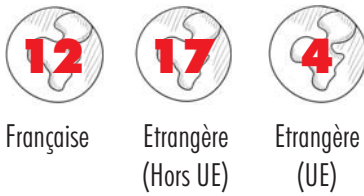
40 personnes hébergées



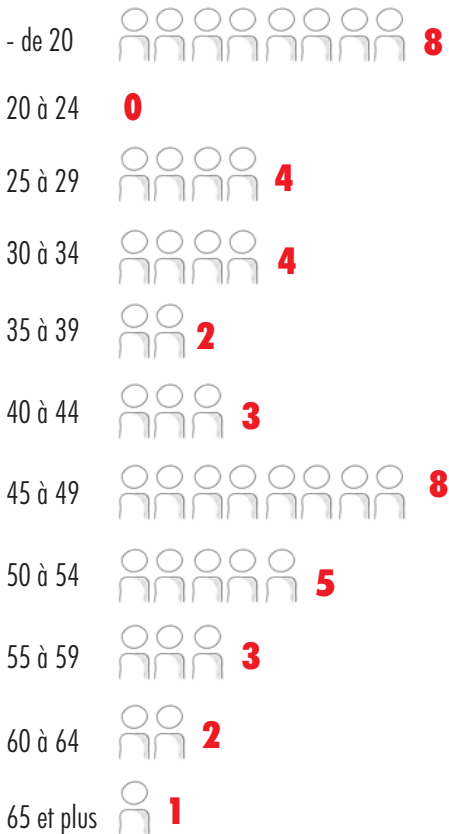
Personnes admises en 2016



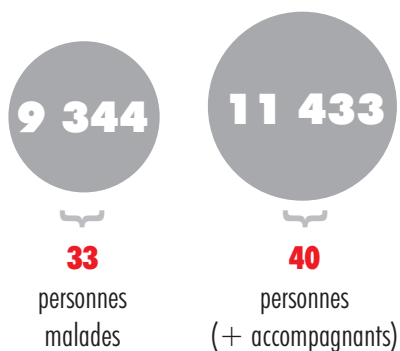
Nationalité



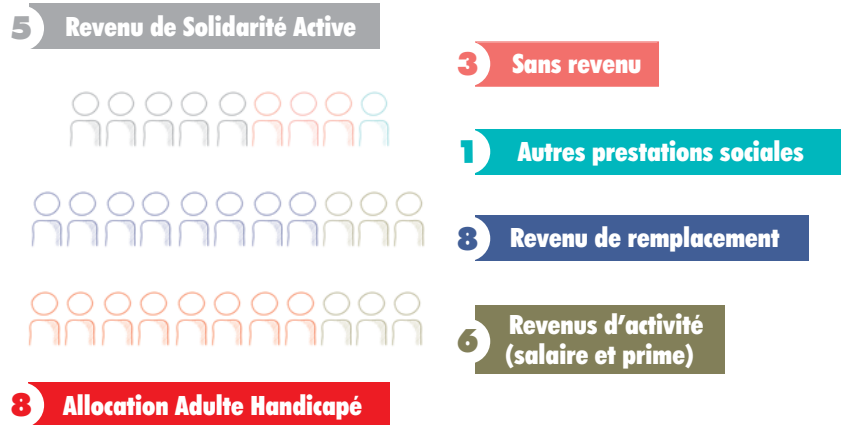
Pyramide des âges



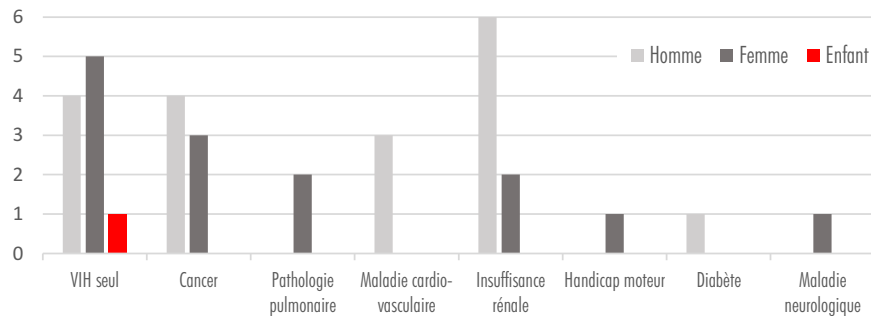
Nombre de journées



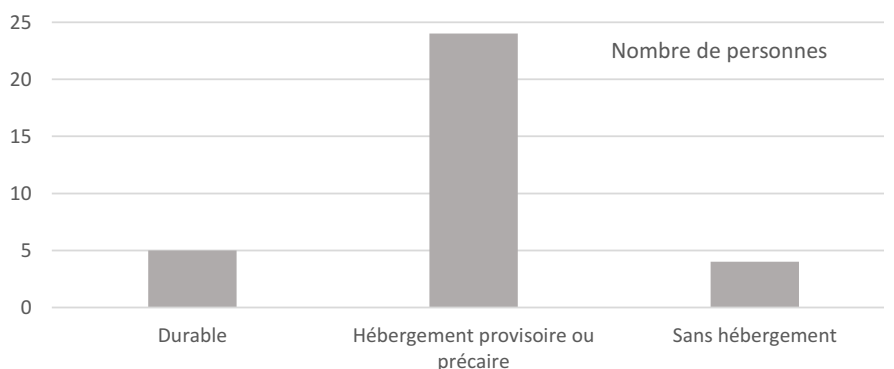
Ressources des 31 adultes résidents



Pathologies principales



Type d'hébergement avant l'admission



Conjuguer l'espace et le temps : de l'urgence à la stabilisation, de l'errance au logement

La mise à disposition d'un hébergement stable et sécurisant permet de rompre avec l'isolement ou l'exclusion. Cette stabilisation sociale est indispensable et elle est conditionnée à un accompagnement de la personne par une équipe pluridisciplinaire.

Cependant, la peur de l'évolution de la maladie chronique reste présente à chaque instant de la vie quotidienne de chaque résident, pour chacun de façon spécifique. Cette réalité de contenance matérielle (l'appartement individuel) va participer au processus de contenance psychique, indispensable à l'individuation de la personne durant son processus de reconquête de l'indépendance dans sa vie sociale.

Ce cheminement se produit à plusieurs registres distincts, inséparables mais pas toujours coordonnés entre eux : au plan administratif, social, psychique et physiologique. Il est est d'autant plus marquant à regarder que la plupart des

personnes ont connu, avant d'entrer en A.C.T, des mois, voire des années d'exclusion, de précarité, d'errance. Elles se sont trouvées, pour la plupart, dans des situations de survie où tout se pensait en termes d'urgence, au jour le jour, sans projection dans une quelconque forme de lendemain.

Dans cet « espace-temps » qu'offre les ACT, nous voyons des personnes s'approprier ou se ré-approprier leur parole, leur pensée (leur maladie également) autour de leur histoire (passé) et de leur devenir (futur).

L'espace-temps du passage d'un état de survie à la vie, même avec la maladie : conjuguer, en soi mais aussi collectivement, en interaction, ce « temps retrouvé » avec cet espace réinvesti - comme habitation au monde -, permet alors d'exprimer des paroles intimes, quelle que soit la problématique qu'elles viennent mettre en mots, évoquer, partager, reconsidérer...



Atelier jardinage



Fête annuelle des résidents des ACT



Appartement de Coordination Thérapeutique rénové



Ateliers collectifs pour les résidents des ACT



Prendre le temps de penser une tâche particulièrement ardue

De la fatigue d'être professionnel en ACT à la capacité recouvrée d'accompagner, en équipe et chacun selon son métier, les paradoxes d'existences en changement.

La parole des personnes accompagnées qui reprend peu à peu un volume audible, pour être entendue et surtout « traitée » requiert un travail en équipe pluridisciplinaire : il s'agit de l'accompagner dans la vie sociale, dans le rapport physique et sanitaire (médical) à soi-même, enfin dans le rapport moral à soi-même (accompagnement psychologique). Combiner ces différentes approches sans jamais emprunter celle dont le collègue est spécialiste exige de chacun mais aussi de tous, par la réflexion dans et durant les actions menées, de recouvrer inlassablement de la lucidité, de la distance, enfin de la cohérence au nom du collectif du service, du projet d'établissement et, comme visée régulatrice, du projet éthique de l'Association.

Ce travail en équipe vise la capacité de chacun et de tous à appréhender la complexité de la souffrance « à plusieurs aspects » des personnes accueillies, tout en gardant une vigilance sur les impacts d'une maladie chronique (avec des traitements dont les effets secondaires sont très récurrents), les résidents n'ont pas le droit au relâchement : la fatigue est là marquant le corps et l'esprit.

De même, les personnes accompagnées déploient avec l'équipe pluridisciplinaire des projets individuels en même temps que leurs conditions d'insertion tiennent à la capacité des ACT à leur offrir un cadre de vie socialisant, donc collectif. Quand un appartement est idolé dans un ensemble HLM, l'éclatement des logements rend plus difficile d'accès le sens du collectif. L'équipe doit d'autant se mobi-

liser pour en offrir des expériences régulières, des recentrer autour d'un bien commun partagé.

Il y a là une sorte de paradoxe difficile à négocier qui se forme, entre l'action individuelle du professionnel, l'action collective d'une équipe et d'un service, enfin l'action au nom d'un ensemble associatif de nature civique, qui sont simultanément orientées pour chaque personne accueillie, en même temps que pour le collectif des résidents.

En cette complexité à tant de facettes et jamais immobile, l'équipe pluridisciplinaire maintient de façon obligatoirement ouverte et interactive ses objectifs d'accompagnement à la resocialisation et l'insertion sociale de proximité. L'exigence est haute : il faut offrir de l'ouverture et de la stabilité en même temps que l'action est complexe, apparemment éclatée, affrontant les doutes et angoisses cumulées de toutes les personnes accompagnées.

Aucun professionnel ne peut dès lors oublier que son action est partielle, qu'elle a un impact sur les autres versants qui touche l'utilisateur sans que le professionnel lui-même n'ait de vue d'ensemble sur chaque résident. L'accompagnement global n'appartient à aucun et implique une démarche collective, une égalité de statut entre tous les professionnels : tout en agissant en conscience et selon le cadre de valeurs porteurs, chacun s'engage dans l'intérêt commun, civil et civique, par l'aspiration à mettre en œuvre une stratégie commune.

2016, un bilan contrasté

Le sens du travail et le bien être des équipes percutés par la pression économique et l'évolution de la formation professionnelle

Depuis plus de deux ans maintenant, INITIATIVES FORMATION (Institut Supérieur Technique en Travail Social et Faculté Libre d'Etudes Politiques et d'Economie Solidaire) est en pleine mutation. Différents articles de ce rapport en font état. La mise en place, à moyens constants, d'un nouveau pôle d'activité, le Pôle de Développement Qualité, a permis la mise en œuvre de trois gros chantiers :

- les démarches en vue de l'obtention de «labels Qualité»,
- la mise en place d'une démarche commerciale adaptée aux enjeux d'aujourd'hui,
- le développement des relations avec les établissements professionnels partenaires.

Les conventionnements avec les Régions ont permis à INITIATIVES de franchir une étape importante en devenant un établissement reconnu. De plus, les réformes des diplômes ne sont pas terminées. Nous allons aborder celle du niveau 3 (Educateur Spécialisé) et dans la foulée celle du niveau 2 (CAFERUIS). Si nous ajoutons à tout cela, la volonté des

Régions et de l'Etat (Pôle Emploi) de diminuer le montant de la prise en charge des formations, force est de constater que nous entrons tout droit dans le monde de la concurrence sans limite (appel à projet, appel d'offre) qui jusque-là avait plus ou moins épargné le secteur de la formation aux métiers médico sociaux. C'est une des raisons, pas la seule, ni forcément la prioritaire, qui pousse la FLEPES à imaginer de nouvelles formations innovantes, tant dans le département «Etudes Politiques» que dans celui de l'Economie Solidaire. C'est aussi pour cela que nous développons des partenariats rapprochés avec d'autres centres de formation : le groupe GR1 en Ile-de-France et le groupe ERIR en Occitanie.

Nous sommes à un moment charnière de l'histoire d'INITIATIVES FORMATION et cela pour deux raisons essentielles :

- obligation pressante d'augmenter nos ressources économiques pour permettre l'augmentation de nos ressources humaines afin de pouvoir répondre aux exigences du «marché de la formation»,
- obligation d'adapter nos actions de formation aux exigences du terrain et aux nouveaux modes d'apprentissage : mise en place de parcours individualisés et modulaires permettant l'entrée en formation diplômante à n'importe quel moment (ce que nos tutelles étatiques n'ont pas encore bien compris). Cette conception de la formation alourdit considérablement le poids administratif et pédagogique et nécessite en interne à une évolution considérable. La formation à distance obligatoire et l'apprentissage en réseau viennent également percuter nos postures actuelles de formateurs. L'enseignement doit devenir bien plus mobile et flexible.

Transversalité et intelligence collective, réactivité et créativité sont les chemins sur lesquels nous sommes obligés d'avancer si nous voulons garder le sens de notre mission collective et individuelle ainsi que le bien être global de chacun. Un grand défi à relever en 2017...



Philippe GIRARDET
Directeur

Création d'un Pôle Démarche Qualité pour plus de pertinence de nos actions

En 2015, INITIATIVES FORMATION a entamé pour une période 7 mois une réflexion sur son organisation RH compte tenu à la fois d'enjeux internes (charge de travail, besoin d'adapter l'organisation, perspectives de départs à la retraite, besoin de clarification de processus RH...) et externes (réforme de la formation professionnelle, exigences de qualité, future réforme des métiers et diplômes, nécessaires rapprochements avec d'autres organismes de formation...).

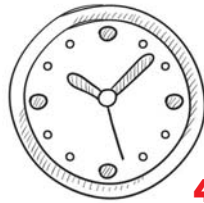
Pour relever l'ensemble de ces défis, INITIATIVES FORMATION a créé en 2016 un « Pôle Développement et Qualité ». Ce pôle identifie et développe une stratégie co-construite avec la direction d'INITIATIVES FORMATION, qu'il déploie et transmet afin que l'ensemble des équipes de notre OFTS s'en saisisse.

Les missions du Pôle Développement et Qualité sont la recherche de perspectives de développement, les admissions, les relations partenariales, la communication et le « marketing social », l'amélioration de la qualité, la recherche et l'innovation pédagogiques.

Volume de l'activité



Réunions
d'information



Heures de cours et
accompagnement à la VAE



Demandes
d'informations



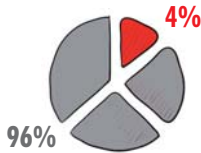
Heures d'accompagnement
personnalisé



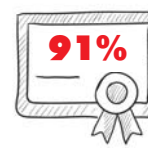
Dossiers
reçus

Profil des étudiants par filière

AES



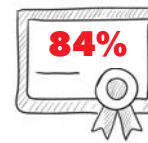
PASSERELLE



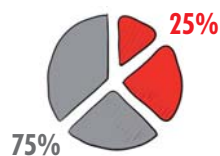
SNQ / MM



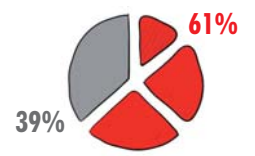
CAFERUIS



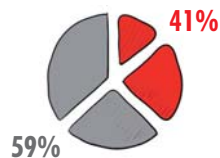
DEAMP



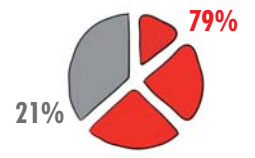
EES + CPSESS



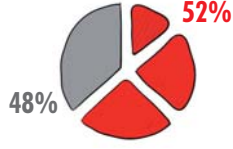
DEME



DU



DEES



VAE



SNQ/MM : Surveillant(e) de Nuit Qualifié(e) / Maître(sse) de Maison
 DEAMP : Diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique / DEAES : Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social
 DEME : Diplôme d'État de Moniteur-Éducateur / DEES : Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé
 CAFERUIS : Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale
 EES : Expert en Économie Solidaire / CPSESS : Chef de Projet Spécialisé en Économie Sociale et Solidaire
 DU : Diplôme d'Université de Médiation socioreligieuse / VAE : Validation des Acquis de l'Expérience



Nombre
d'étudiants



Taux de
réussite



Taux de répartition :
Autofinancement
Employeurs, Pôle Emploi

Conventionnement par la Région Ile-de-France

Formations préparant aux Diplômes d'Etat de Moniteur-éducateur et Educateur Spécialisé

De bonnes nouvelles accompagnent notre rentrée 2016 : INITIATIVES FORMATION est conventionné par la Région Ile-de-France pour le financement de 10 places pour chacune des formations de Moniteur-Educateur et Educateur Spécialisé. De plus, cette convention permet aux étudiants concernés de bénéficier d'éventuelles bourses ou aides spécifiques de la Région. Nous sommes conscients que la qualité d'implication d'un stagiaire en formation dépend, en partie, de l'environnement dans lequel il évolue et de sa sécurité matérielle. Parfois, « avoir » aide à « être ».

Malgré cette nouveauté, INITIATIVES FORMATION garde ses convictions en privilégiant un processus d'admission basé sur la reconnaissance d'un socle minimum de compétences mais également sur la motivation du candidat à s'investir dans une dynamique d'apprentissage et de professionnalisation. Nous pensons que les formations aux métiers de l'intervention sociale doivent être accessibles aux personnes pour qui « Rencontre, Relation, Accompagnement et Ethique » raisonnent dans leur vie de manière singulière... Et cet écho peut se trouver chez des personnes aux profils plus atypiques mais qui portent un véritable sens du rapport à autrui, une éthique de vie personnaliste et une réelle motivation pour se mettre au service de l'humain.





POUR QUI ?

Toutes les personnes
EN RECHERCHE D'EMPLOI,
inscrites ou non à Pôle Emploi



QUAND S'INSCRIRE ?

Avant le
31 DÉCEMBRE 2016



QUEL COÛT ?

Formations
GRATUITES

OBJECTIF EMPLOI

SE FORMER GRATUITEMENT C'EST LE MOMENT

LE NOMBRE DE PLACES A DOUBLÉ EN ÎLE-DE-FRANCE





CERTIF
Région

L'ENGAGEMENT QUALITÉ
2016 | 2018
SITE DE MONTPELLIER

Agréments régionaux

INITIATIVES ouvre sur ses 2 sites une nouvelle formation afin de préparer au nouveau Diplôme d'Etat : le DEAES

Suite à l'agrément reçu par les DRJSCS d'Ile-de-France et d'Occitanie, INITIATIVES a ouvert la formation préparant au nouveau Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES).

Deux rentrées sont organisées chaque année sur nos sites de Paris sud et Montpellier afin de maintenir une offre de durée de formation qui convient le mieux aux employeurs (12 ou 18 mois). Les travaux de constitution de la nouvelle architecture de formation (nouvelles spécialités attendues et nouvelles modalités d'alternance et de transition pour les salariés et les employeurs) ont permis de renouveler et créer de nouveaux partenariats avec les acteurs professionnels. Ces réformes impliquent une amélioration de l'ingénierie de formation et d'une qualité renouvelée : à INITIATIVES, on entend maintenir l'offre sur mesure, tant aux employeurs qu'aux stagiaires, et la personnalisation réelle des parcours de formation dans le temps et pour l'emploi.

Obtention Label qualité

INITIATIVES obtient le Label Certif'Région pour son site de Montpellier

La «qualité» est arrivée dans la formation professionnelle continue, dit-on, avec la loi de réforme de la formation professionnelle de mars 2014 et le décret dit «qualité» de juin 2015. Et, comme pour tous les organismes de formation proposant de la formation professionnelle continue, nous avons jusqu'au 1er janvier 2017 pour nous mettre en «conformité». Tandis qu'un organisme de formation pouvait se contenter jusqu'à aujourd'hui d'un «petit BPF» annuel (approche strictement quantitative du fonctionnement d'un organisme de formation), il nous faut désormais manifester que nous sommes vigilants à chaque instant à la qualité du service que nous rendons (formation continue des formateurs, recueil de l'avis des participants de plus en plus systématique, recherche d'une plus grande cohérence entre les personnes que nous formons, leurs besoins, les objectifs visés par les formations et leur adéquation avec nos méthodes et nos contenus, recueil du taux d'accès à l'emploi...). Après le Label Certif'Région obtenu pour notre site de Montpellier, en 2017 nous nous efforcerons d'obtenir le Certificat OPQF pour notre site de Paris sud.

Avec le GR1, INITIATIVES s'engage pour l'innovation en formation sociale

4 établissements de formation se positionnent comme force de proposition en faveur du travail social

Suite à la demande de Ségolène NEUVILLE, Secrétaire d'Etat auprès de la ministre des Affaires sociales et de la Santé, chargée des Personnes handicapées et de la Lutte contre l'exclusion, de préparer la réingénierie de l'ensemble des formations sociales, **4 établissements de formation (Iris Formation, IRTS Parmentier, Ecole Normale Sociale et INITIATIVES) créent le GR1 afin de se positionner comme force de proposition en faveur du travail social.** Objectifs : proposer une offre en adéquation avec les axes dégagés par le plan d'action des Etats généraux du travail social et placer les mesures du plan d'action au centre d'une vision pratique, globale et croisée.

Photo : délégation du GR1 en déplacement à Séoul en juin 2016 dans le cadre de la « Conférence mondiale sur le travail social, l'éducation et le développement social ».



INITIATIVES soutient l'ESS en Occitanie

INITIATIVES a participé à 2 salons majeurs pour l'économie sociale et solidaire en Occitanie

En avril et mai 2016, INITIATIVES a tenu un stand à l'occasion de deux salons au Corum de Montpellier : **HANDI'ENTREPRISES**, le 1er Salon du Travail protégé & adapté, et **COVENTIS**, le Salon des affaires socialement responsables. Ce fut l'occasion de rencontrer de nombreuses personnalités de la région Occitanie dont certaines sont partenaires ou soutiennent activement l'association INITIATIVES. Et parmi les nombreux échanges, plusieurs ont exprimé le besoin de développer la formation afin de devenir dirigeant de l'économie sociale et solidaire dans la Région.

Premiers étudiants diplômés

La formation de Surveillant(e) de nuit qualifié(e) et Maître(sse) de maison se développe en 2016

En 2015, INITIATIVES FORMATION a ouvert un nouveau programme de formation de Surveillant(e) de nuit qualifié(e) et Maître(sse) de maison. Cette formation de 203 heures comprend des modules communs entre les deux cursus et des modules techniques spécifiques. A l'issue de cette formation, un Certificat de branche est délivré par la **CPNE-FP**. Cette formation est devenue obligatoire pour les surveillants de nuit et les maîtresses de maison et doit respecter un référentiel établi par la CPNE.

Photo : une partie des premiers étudiants diplômés en 2016.

Téléchargez gratuitement l'appli « Initiatives » sur Android et iPhone



Ne jamais renoncer

Au plus noir de la crise, continuer l'expérimentation civile vers des issues possibles. 2016 marquée par une épreuve qui n'en finit pas mais aussi par la solidité toute locale et très modeste de l'action ordinaire de formation



Isabelle ULLERN
Doyen

Le présent rapport d'activité atteste combien l'action d'entreprendre, développer, qualifier, innover ne cesse pas un instant pour la FLEPES au sein du projet associatif d'INITIATIVES : au cœur de cela, l'action didactique pour libérer l'imagination des acteurs responsables et de proximité puise aux sources de l'éthique, le souci de l'autre, l'élan de « devenir ce que tu es », la jubilation de vivre en commun.

Pourtant, au rythme affreux des attentats monstrueux qui ont marqué l'année 2016 après l'année 2015 (pas seulement en France, loin s'en faut hélas), engagées dans « les études politiques », les équipes de la FLEPES et ses stagiaires ont pu éprouver ce que « politique » veut concrètement dire quand une crise d'envergure blesse la société dans ses chairs et veut la détruire dans ses facultés d'espérer collectivement : le terrorisme djihadiste d'exportation, depuis le « 9/11 », tente d'instiller son ressentiment apocalyptique, cherche à détruire le pacte civil, le contrat social, en répandant la peur dans les relations quotidiennes et le désespoir coupable ou désabusé en politique. En vou-

lant donner à croire que la mort n'est pas imprévisible, qu'on la maîtrise et que le tueur reste impuni à jamais.

Face à cela, chaque action de formation, à travers chacun des acteurs qu'elle invite et concerne, affirme tout localement qu'il est toujours possible de modifier un parcours de vie sociale, de le renouveler ou le relancer, de recommencer à penser et agir à plusieurs, à penser et agir la valeur solidaire de l'économie, la fonction restauratrice de la médiation socioreligieuse, la capacité de changement des mentalités, ici, face à face, loin des entreprises à trop grande échelle.

Sans doute devons-nous, parfois, plier le temps de nos occupations et affairments et projets pour lire et investir certaines des pensées philosophiques contemporaines les mieux à même de dire pourquoi on se relève des catastrophes les plus irrémédiables : parce qu'être vivant humain, c'est n'avoir jamais fini d'anticiper, ni l'avenir du passé (le voir autrement), ni l'à-venir tout simplement (on n'en sait rien alors allons-y) : vivre dans le temps plein de ne pas savoir ce qui se passe ou va se passer est le signe que nous vivons dans l'inachèvement, l'infinition, le mouvement même de la vie qui cherche un repli vers une incertitude.

La conception du possible est la façon dont se produit, est et se montre la relation entre ce qui est et ce qui n'est pas. Le pouvoir – ou la réalisation du possible – se tient dans la conception du possible – imagination, crainte ou espoir. La relation entre ce qui est et ce qui n'est pas – le pouvoir – indique un inachèvement essentiel de l'être. Ce qu'on appelle un moi est la façon dont concrètement l'idée abstraite de l'infini se produit dans l'être. L'idée du possible et du pouvoir n'est pas la production ultime de l'existence infinie de l'être mais la façon dont l'infinition de l'être se produit devant la mort. Aller au delà du possible – ce n'est pas accepter le jugement de l'histoire et se voir comme être reflété dans mes droits – mais être reconnu dans ma personnalité la plus individuelle. Aller au delà du possible c'est poser le moi comme bonté. La subjectivité est une façon dont l'infini se produit. Elle se joue devant une mort imprévisible – impossible de deviner et d'arrêter.

Emmanuel Levinas, *Au delà du possible*, 1959

Création d'un GIS original pour promouvoir la recherche au service de la société civile

Un GIS Groupement d'intérêt scientifique, est un dispositif contractuel soutenant des collaborations sur des programmes de recherche co-définis entre employeurs, acteurs professionnels, universités, instituts de formation sociale ou d'enseignement supérieur privé professionnel et concitoyens bénéficiaires des politiques sociales. Avec ses partenaires du GR1 (cf. page 17), acteurs institutionnels historiques et novateurs en formation sociale (initiale, continue et supérieure), la FLEPES-INITIATIVES s'engage dans la création du GIS METIS (Méthodes, Etudes et Techniques de l'Intervention Sociale), dont le siège est domicilié à l'IRTS Paris-Ile de France. Les 5 acteurs de cette création sont le GR1 (dont la FLEPES-INITIATIVES), le CNAM, la DASES* de Paris, le Centre de recherches, éducation et formation de Paris 8 et le Conseil national des personnes accompagnées (CNPA, Fondation Armée du salut). L'originalité éthique et politique de ce GR1 est d'associer étroitement action effective et politique, formation et recherches, et de le faire en associant une instance représentative des personnes accompagnées. Autrement dit, la recherche vient se mettre au service de la société civile et non plus l'inverse.

*Direction de l'action sociale, de l'enfance et de la santé



AMBASSEDEURS DE LA LAÏCITÉ

Une promotion 2016 avec un parcours exceptionnellement en prise avec l'actualité socioreligieuse et politique

Cette année, pour la première fois, la promotion de cadres en médiation socioreligieuse comportait des directeurs généraux de dispositifs. Il en a résulté une émulation dans la prise en compte des logiques d'acteurs et du réel des problèmes de prévention de la radicalisation et des conflits civils entre acteurs politiques et acteurs religieux (inscrits ou non dans des associations 1905). Les travaux de mémoire présentés en soutenance ont traités les questions réelles suivantes :

- D.U. DE MÉDIATION SOCIORELIGIEUSE
2 cycles : Bac+3 (intervenant) et Bac+4 (cadre)
- Disponible en formation continue sur site adaptée à vos besoins spécifiques
- Rentrée académique en Janvier
- Informations : www.flep.es.fr

- Au quotidien des centres d'accueil : « laïcité et accueil des migrants : dans un contexte d'impréparation professionnelle sociale, 2 enjeux du 21ème siècle »
- Comment et pourquoi relancer une association d'amitié judéo-musulmane au plan intercommunal ?
- Conforter le tissu des « espaces de vie sociales » : « associer les actions de médiation socioreligieuse de proximité avec les ressources de la communication non violente »
- Comment une association privée confessionnelle est-elle devenue laïque au point de stigmatiser toute forme de vie religieuse ?
- A propos d'une action de prévention municipale, face à de nombreux départs en Syrie : « scénographie d'une médiation impossible ; comment faire autrement ? »
- Comment susciter l'émergence d'une classe d'éducateurs religieux pour faire face à l'idéologisation religieuse et pour soutenir de meilleures pratiques en travail social ?
- Récit d'une médiation atypique : l'accompagnement en temps réel de la famille d'un terroriste du « 13 novembre », pour prévenir l'extension de la radicalisation et favoriser l'inscription et la reconnaissance civiques
- Audit stratégique d'établissements PJJ à l'échelle d'une Région : « pratique religieuse et réponse laïque : créer les conditions de la sortie de crise »



Reportage sur France 2

Découvrez sur notre chaîne Youtube le reportage de Présence Protestante diffusé sur France 2 au sujet de notre formation d'ambassadeur de la laïcité

En outre, plusieurs personnes engagées dans le DU de médiation socioreligieuse, tant côté enseignants que côté stagiaires, ont été concernées de près par les attentats du 13 novembre 2015 à Paris, du 22 mars à Bruxelles et du 14 juillet à Nice.

Plus que jamais, l'action de médiation prend son sens : chaque espace-temps de médiation entre acteurs pris dans un conflit est l'occasion d'élaborer une véritable expérience de vie politique : en charge de construire la paix sans dénier les rapports conflictuels qui rendent cette paix nécessaire et ne cessent jamais de la remettre en chantier.

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

« Chef de Projet Spécialisé en ESS » : nouvel enregistrement au RNCP* pour la FLEPES-INITIATIVES et 1ère formation en France de niveau II dédiée à l'ESS

Par Arrêté du 26/05/16 paru au JO le 07/06/16, la formation préparant au titre de « Chef de projet spécialisé en économie sociale et solidaire » a été enregistrée au Répertoire national de la certification professionnelle, RNCP, à un niveau II.

Cet agrément est le fruit d'un patient travail d'équipe : pour la pédagogie et l'ingénierie, Philippe GIRARDET et Patricia NUMATEKPO, pour les certifications et les travaux d'analyse et de préparation du dossier d'enregistrement, la doyenne de la FLEPES.

La FLEPES-INITIATIVES dispose désormais d'une offre de qualification mieux à même de répondre aux besoins de formation ESS des acteurs territoriaux, civils et/ou professionnels (cf. aussi nos axes forts, page 8).



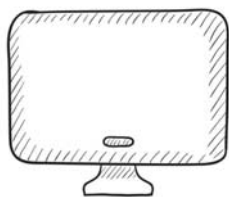
- CHEF DE PROJET SPÉCIALISÉ EN ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE
Niveau II RNCP / 6 européen / Code NSF : 332n
Arrêté du 26/05/16 paru au JO le 07/06/16
- Possibilité de double cursus : le titre de cette filière a des équivalences avec celui de la filière facultaire (titre supérieur émis par la FLEPES) : MASTÈRE DE CHEF DE PROJET EN ÉCONOMIE SOLIDAIRE ET GOUVERNANCE SOCIALE
- Informations : www.flep.es.fr

*RNCP : Répertoire national des certifications professionnelles

PARTENAIRES :



DATA INITIATIVES 2016

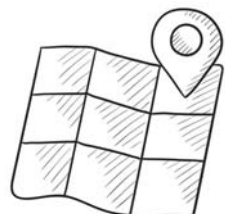


650 000

visites uniques sur notre
site internet à ce jour

8 500

demandes
d'informations

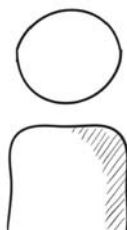
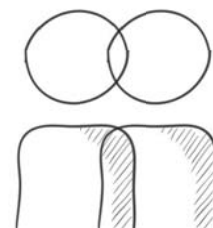


4 SITES

Bourg-la-Reine, Antony,
Sceaux, Montpellier

2 100

personnes accueillies
sur nos sites

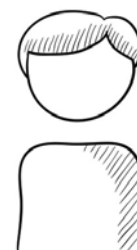


179

salariés et
formateurs associés

178 / 32

demandes de Service Civique /
volontaires accueillis



693 / 144

étudiants formés
/ diplômés

1 800

bénéficiaires d'actions de prévention
par les volontaires en Service Civique



40 / 362

personnes accompagnées en ACT /
demandes d'hébergement en ACT

400

téléchargements appli Initiatives

10 000

fans Facebook

